

П Р И К А З

В.В. Шевченко

г. Тверь

№ 85

О проведении конкурса на получение денежного поощрения лучшими муниципальными учреждениями культуры, находящимися на территориях сельских поселений Тверской области, и их работниками в 2013 году

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 25.01.2013 № 30 «О порядке распределения и предоставления из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации иных межбюджетных трансфертов для последующего предоставления иных межбюджетных трансфертов из бюджета субъекта Российской Федерации местным бюджетам на выплату денежного поощрения лучшим муниципальным учреждениям культуры, находящимся на территориях сельских поселений, и их работникам», приказом Министерства культуры Российской Федерации от 2.04.2013 № 306 «О реализации постановления Правительства Российской Федерации от 25 января 2013 г. № 30» приказываю:

1. Утвердить Положение о конкурсе на получение денежного поощрения лучшими муниципальными учреждениями культуры, находящимися на территориях сельских поселений Тверской области, и их работниками в 2013 году (приложение 1 к настоящему Приказу)

2. Утвердить состав конкурсной комиссии по отбору лучших муниципальных учреждений культуры, находящихся на территории сельских поселений Тверской области, и их работников в 2013 году (приложение 2 к настоящему Приказу).

3. Установить срок приема заявок на конкурс с 10 по 17 июля 2013 г.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя Председателя Комитета по делам культуры Тверской области О.В. Нефедову.

5. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

Председатель Комитета по делам культуры Тверской области


Е.В. Шевченко

Положение о конкурсе на получение денежного поощрения лучшими муниципальными учреждениями культуры, находящимися на территориях сельских поселений Тверской области, и их работниками в 2013 году

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет условия и порядок проведения конкурса на предоставление иных межбюджетных трансфертов из областного бюджета Тверской области бюджетам муниципальных образований Тверской области на выплату денежного поощрения лучшим муниципальным учреждениям культуры, находящимся на территориях сельских поселений Тверской области, и их работникам, а также состав конкурсной документации;

1.2. Иные межбюджетные трансферты предоставляются муниципальным образованиям Тверской области на конкурсной основе;

1.3. Иные межбюджетные трансферты предоставляются на выплату денежного поощрения лучшим муниципальным учреждениям культуры, находящимся на территориях сельских поселений Тверской области, и их работникам;

1.4. К участию в конкурсе приглашаются муниципальные учреждения культуры, находящиеся на территориях сельских поселений Тверской области, и их работники (далее – Участники конкурса);

1.5. Организатором конкурса является Комитет по делам культуры Тверской области (далее – Организатор конкурса).

II. Цели и задачи конкурса

2.1. Основной целью конкурса является повышение роли учреждений культуры в обеспечении прав граждан на свободу творчества и участие в культурной жизни своей территории.

2.2. Задачи конкурса:

- привлечение широких масс общественности к активному участию в культурной жизни своего населённого пункта;
- приобщение подрастающего поколения к лучшим образцам отечественного и зарубежного искусства, истокам народной культуры, любительскому творчеству, нравственно-эстетическим ценностям;
- стимулирование инициативы, творчества, поиска и внедрения новых технологий, форм и методов работы в деятельность учреждений культуры сельских территорий;

- повышение значимости, престижности в обществе профессии работника культуры, ее популяризация;
- формирование положительного имиджа учреждений культуры, являющихся основными проводниками государственной культурной политики на селе;
- выявление и распространение передового опыта работы муниципальных учреждений культуры;
- активизация работы над привлечением внебюджетных средств в сферу культуры, развитие платных услуг;
- развитие материально-технической базы учреждений культуры сельских территорий, создание условий для организации досуга населения в соответствии с современными требованиями.

III. Порядок проведения конкурса

3.1. Конкурс проводится с 10 по 19 июля 2013 года;

3.2. Участники конкурса, претендующие на получение денежного поощрения, направляют Организатору конкурса заявку на участие в конкурсе, а также представление на участников по формам согласно приложению к настоящему Положению, в срок с 10 по 17 июля 2013 г.;

3.3. При приеме документов Организатор конкурса регистрирует их в журнале приема с присвоением номера и указанием даты и времени их поступления;

3.4. Организатор конкурса принимает меры по обеспечению сохранности зарегистрированных документов на участие в конкурсе, а также конфиденциальности сведений об Участниках конкурса;

3.5. При представлении Участником конкурса полного пакета документов, установленного настоящим Положением, заявка Участника конкурса допускается к конкурсному отбору. В случае представления Участником конкурса документов не в полном объеме либо несоответствия документов требованиям, установленным настоящим Положением, конкурсной комиссией принимается решение об отказе участия заявки в конкурсном отборе, которое фиксируется в протоколе заседания конкурсной комиссии.

3.6. Организатор конкурса осуществляет:

- опубликование и распространение информации о конкурсе в ежедневной областной общественно-политической газете «Тверская Жизнь»,
- опубликование информации о конкурсе на сайте Организатора конкурса (department.tvercult.ru),
- разъяснение положения о конкурсе,
- взаимодействие с участниками конкурса,
- предоставление информации о ходе конкурса и его итогах.

3.7. Адрес Организатора конкурса:

170034, г. Тверь, пр. Чайковского, 26

тел.: 8 (4822) 34-28-54, факс: 32-17-32

www.department.tvercult.ru

E-mail: info@tvercult69.ru

IV. Номинации конкурса

4.1. Конкурс проводится по следующим номинациям:

- «Лучшее культурно-досуговое учреждение, находящееся на территории сельского поселения Тверской области»,
- «Лучшая библиотека, находящаяся на территории сельского поселения Тверской области»,
- «Лучший музей, находящийся на территории сельского поселения Тверской области»,
- «Лучшее образовательное учреждение дополнительного образования в сфере культуры, находящееся на территории сельского поселения Тверской области»,
- «Лучший работник культурно-досугового учреждения, находящегося на территории сельского поселения Тверской области»,
- «Лучший работник библиотеки, находящейся на территории сельского поселения Тверской области»,
- «Лучший работник музея, находящегося на территории сельского поселения Тверской области»,
- «Лучший работник образовательного учреждения дополнительного образования в сфере культуры, находящегося на территории сельского поселения Тверской области».

4.2. Количество денежных поощрений лучшим муниципальным учреждением культуры, находящимся на территории сельских поселений - 19 (согласно приказу Министерства культуры Российской Федерации от 22.03.2013 № 266 «О количестве денежных поощрений лучшим муниципальным учреждениям культуры, находящимся на территории сельских поселений, и их работникам, и размере иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета на их выплату для каждого субъекта Российской Федерации»);

Количество денежных поощрений лучшим работникам муниципальных учреждений культуры, находящихся на территории сельских поселений - 11 (согласно приказу Министерства культуры Российской Федерации от 22.03.2013 № 266 «О количестве денежных поощрений лучшим муниципальным учреждениям культуры, находящимся на территории сельских поселений, и их работникам, и размере иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета на их выплату для каждого субъекта Российской Федерации»);

4.3. Количество денежных поощрений лучшим муниципальным учреждениям культуры, находящимся на территории сельских поселений Тверской области, и их работникам для каждого муниципального образования Тверской области устанавливается согласно п.6.3. настоящего Положения.

V. Критерии конкурсного отбора

5.1. Культурно-досуговая деятельность:

удельный вес населения, участвующего в культурно-досуговых мероприятиях, в % от общего числа населения;

уровень материально-технической базы (оснащенность техническим оборудованием, пополнение музыкального инструментария и обновление

сценических костюмов, создание условий для посетителей в соответствии с их интересами и запросами (наличие игровых и спортивных комнат));

художественно-эстетический уровень оформления помещений, состояние прилегающей территории (планировка, благоустройство, освещение, озеленение);

количество клубных формирований. Развитие самодеятельного художественного творчества (количество коллективов, их жанровое многообразие и художественный уровень, процент населения, участвующего в систематических занятиях художественным творчеством);

поиск и внедрение инновационных форм и методов работы с учетом особенностей различных категорий населения;

количество проводимых культурно-массовых мероприятий;

количество культурно-досуговых мероприятий, рассчитанных на обслуживание социально менее защищенных групп: людей с ограниченными возможностями, пенсионеров (в % от общего числа проводимых мероприятий);

количество культурно-просветительских мероприятий, ориентированных на детство и юношество (в % от общего числа проводимых мероприятий);

средняя заполняемость зрительных залов на культурно-досуговых мероприятиях;

взаимодействие с муниципальными и региональными учреждениями культуры, образования, молодежи, социального обеспечения;

участие в региональных, межрегиональных, всероссийских и международных фестивалях, конкурсах, праздниках и других массово-зрелищных мероприятиях;

работа со средствами массовой информации, информационная и PR-деятельность;

достижения в работе по изучению, сохранению и возрождению фольклора, национальных костюмов, художественных промыслов, народной традиционной культуры;

работа по развитию жанров народного творчества в том числе вокального, хореографического, музыкального, семейного, циркового, театрального и других;

наличие проектов по изучению и пропаганде истории и культуры «малой Родины», краеведческой работе;

наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот региональных или федеральных органов управления культурой (органов исполнительной власти социальной сферы), других учреждений.

5.2. Библиотечное дело:

число посещений библиотеки за год;

процент охвата населения библиотечным обслуживанием;

количество культурно-просветительных мероприятий, в том числе ориентированных на детей и молодежь, социально незащищенных групп населения, с ограниченными возможностями за год;

применение информационных технологий в работе библиотеки;

наличие краеведческих проектов в деятельности библиотеки;

наличие проектов по развитию библиотечного дела;

участие в муниципальных, региональных и общероссийских проектах по развитию библиотечного дела;

взаимодействие с муниципальными и региональными органами власти, учреждениями культуры, образования, молодежной политики, социального обеспечения;

работа со средствами массовой информации, информационная и PR-деятельность;

наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот региональных или федеральных органов управления культурой (органов исполнительной власти социальной сферы), других учреждений.

5.3. Музейное дело:

художественно-эстетический уровень экспозиций музея;

количество посетителей музея за год;

количество выставок, в том числе передвижных, за год;

количество культурно-просветительных мероприятий, в том числе ориентированных на детей и молодежь, социально незащищенных групп населения, с ограниченными возможностями за год;

поиск и внедрение инновационных форм и методов работы с населением;

популяризация культурного наследия «малой Родины», краеведческая работа;

работа со средствами массовой информации, PR-деятельность;

количество новых поступлений предметов музейного фонда за год;

применение информационных технологий в учетно-хранительской работе музея;

количество научных публикаций на основе изучения фондовых коллекций;

проведение повышения квалификации музейных кадров;

наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот региональных или федеральных органов управления культурой (органов исполнительной власти социальной сферы), других учреждений.

5.4. Детские школы искусств, детские музыкальные школы и другие образовательные учреждения дополнительного образования в сфере культуры:

процент охвата детского населения работой детской школы искусств;

эффективное взаимодействие с общеобразовательными учреждениями, организациями культуры, общественными организациями и объединениями в целях реализации образовательных и социокультурных проектов;

достижения детей в значимых творческих мероприятиях (конкурсах, фестивалях, выставках, постановках, концертах, олимпиадах и др.);

уровень и объем культурно-просветительской работы с населением;

использование современных методик преподавания, разработка авторских методик;

уровень педагогического мастерства и квалификации;

положительная динамика развития материально-технической базы за последние 3 года.

VI. Конкурсная комиссия

6.1. Состав конкурсной комиссии утверждается приказом Организатора конкурса. Конкурсная комиссия является коллегиальным органом, образуемым из представителей Организатора конкурса, базовых, профильных учреждений культуры привлекаемых для участия в конкурсной комиссии по согласованию.

6.2. Конкурсная комиссия проводит конкурсный отбор на основе критериев, указанных в настоящем Положении, и определяет рейтинг лучших учреждений культуры, находящихся на территориях сельских поселений, и их работников.

6.3. Конкурсная комиссия на основании рейтинга формирует список победителей конкурса, в соответствии с объемом иных межбюджетных трансфертов, утвержденных бюджету Тверской области.

6.4. Копия протокола заседания конкурсной комиссии направляется Организатором конкурса Участникам конкурса не позднее 3 рабочих дней со дня его подписания, а также размещается на сайте Организатора конкурса в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

VII. Подведение итогов конкурса

7.1. Результаты конкурса доводятся Организатором конкурса до Участников конкурса.

7.2. На основании списков победителей конкурса, определенных конкурсной комиссией утверждается правовой акт Организатора конкурса. На основании правового акта Организатор конкурса готовит проект постановления Правительства Тверской области об утверждении распределения иных межбюджетных трансфертов.

Приложение 1

к Положению о конкурсе на получение денежного поощрения лучшими муниципальными учреждениями культуры, находящимися на территориях сельских поселений Тверской области, и их работниками в 2013 году

Заявка

на _____ год на участие в конкурсе на получение денежного поощрения лучшими муниципальными учреждениями культуры, находящимися на территориях сельских поселений Тверской области, и их работниками в 2013 году

Изучив условия проведения конкурса на получение денежного поощрения лучшими муниципальными учреждениями культуры, находящимися на территориях сельских поселений Тверской области, и их работниками в 2013 году

_____ (наименование муниципального образования Тверской области)

в лице главы _____

(Ф.И.О.)

направляет настоящую заявку на участие в конкурсе на получение денежного поощрения лучшими муниципальными учреждениями культуры, находящимися на территориях сельских поселений Тверской области, и их работниками в 2013 году на условиях, установленных в вышеуказанных документах.

Настоящая заявка гарантирует достоверность представленной в заявке информации и соответствие требованиям, предъявляемым к участникам конкурса Положением о конкурсе на получение денежного поощрения лучшими муниципальными учреждениями культуры, находящимися на территориях сельских поселений Тверской области, и их работниками в 2013 году.

Глава муниципального образования Тверской области _____

(подпись)

_____ (расшифровка подписи)

М.П.

Приложение 2

к Положению о конкурсе на получение денежного поощрения лучшими муниципальными учреждениями культуры, находящимися на территориях сельских поселений Тверской области, и их работниками в 2013 году

Представление на муниципальное учреждение культуры, находящееся на территории сельского поселения Тверской области

Муниципальный район _____

Сельское поселение _____

Населенный пункт _____

Наименование муниципального учреждения культуры (участник конкурса) _____

Показатели деятельности учреждения согласно критериям, установленным в разделе V Положения):

- 1.
- 2.
3. и т.д.

Юридический адрес _____

Телефон _____

ФИО руководителя учреждения культуры _____

Руководитель органа управления культурой
муниципального образования Тверской области

(подпись)

(расшифровка подписи)

Приложение 3

к Положению о конкурсе на получение денежного поощрения лучшими муниципальными учреждениями культуры, находящимися на территориях сельских поселений Тверской области, и их работниками в 2013 году

Представление на работника муниципального учреждения культуры, находящегося на территории сельского поселения Тверской области

Муниципальный район _____

Сельское поселение _____

Населенный пункт _____

Наименование муниципального учреждения культуры (место работы участника конкурса) _____

Показатели работы специалиста согласно критериям, установленным в разделе V Положения):

- 1.
- 2.
3. и т.д.

ФИО участника (полностью) _____

Дата рождения _____

Телефон _____

Адрес места жительства _____

Занимаемая должность _____

Стаж работы в данной должности _____

Базовое образование _____

Руководитель органа управления культурой
муниципального образования Тверской области

(подпись)

(расшифровка подписи)

Приложение 2 к приказу
Комитета по делам культуры
Тверской области
от «08» мая 2013 г.
№ 15

Состав конкурсной комиссии по отбору лучших муниципальных учреждений культуры, находящихся на территории сельских поселений Тверской области, и их работников в 2013 году

Председатель комиссии: Нефедова Ольга Владимировна – заместитель председателя Комитета по делам культуры Тверской области

Заместитель председателя комиссии – Колтунова Елена Михайловна – заместитель начальника отдела взаимодействия с муниципальными образованиями Комитета по делам культуры Тверской области;

Члены комиссии:

1. Мальдова Светлана Дмитриевна - директор ГБУК Тверской области «Тверская областная универсальная научная библиотека им. А.М. Горького»;

2. Абрамова Лариса Алексеевна – заведующий методическим отделом ГБУК Тверской области «Тверская областная универсальная научная библиотека им. А.М. Горького»;

3. Черных Татьяна Владимировна – генеральный директор ГБУК Тверской области «Тверской государственный объединенный музей»;

4. Онуфриенко Карина Александровна – директор ГБОУ ДПО Тверской области «Тверской областной учебно-методический центр учебных заведений культуры и искусства»;

5. Гуляев Иван Иванович – директор ГБУК Тверской области «Тверской областной Дворец культуры «Пролетарка»;

6. Облова Валентина Николаевна – заместитель директора ГБУК Тверской области «Тверской областной Дом народного творчества.

Секретарь комиссии: Зыскина Мария Александровна – главный специалист-эксперт отдела взаимодействия с муниципальными образованиями Комитета по делам культуры Тверской области.